

---

*Tramas tecnológicas, relaciones laborales y responsabilidad social empresarial en México*, Del Valle Rivera, María del Carmen y Boris Marañón Pimentel (coords.), 1a ed., México, IIEC-UNAM, 2010.

---

Esta obra, publicada por el Instituto de Investigaciones Económicas de la Universidad Nacional Autónoma de México, es resultado del seminario “Tramas tecnológicas y relaciones laborales en empresas mexicanas”, organizado por el IIEC-UNAM en noviembre de 2008 con dos objetivos fundamentales: discutir sobre las capacidades organizativas del desempeño de las innovaciones tecnológicas en el ámbito empresarial, y promover el debate respecto de los alcances de la responsabilidad social empresarial (RSE) con relación a los problemas laborales, sociales y ambientales que afectan al país.

El propósito fundamental de este libro es aportar conocimiento sobre las capacidades organizativas vinculadas con el desempeño de la innovación tecnológica en el ámbito de la empresa al considerar la dimensión institucional y las transformaciones que se generan en las condiciones de los trabajadores dentro de la propia organización productiva y de los mercados de trabajo de los países como México. Así como las distintas problemáticas y puntos de vista referentes al tema de la responsabilidad social empresarial, un enfoque cada vez más importante en todo el mundo.

Las expectativas respecto al texto son positivas ya que cada uno de los autores muestra una visión panorámica y crítica sobre el tema que aborda. La estructura del libro está dividida en tres partes, lo que permite una organización del mismo de forma coherente y efectiva.

La primera parte trata sobre “Cambios tecnológicos, organización del trabajo e innovación empresarial”, donde se abordan tres temas fundamentales en la investigación: 1) el carácter de los cambios tecnológicos en México y los problemas de flexibilización en los que se dan las relaciones laborales en la economía neoliberal; 2) los cambios en la organización del trabajo en la actividad productiva como un sistema sociotécnico y las relaciones laborales a las que da lugar; y 3) la articulación entre el cambio tecnológico y las condiciones institucionales en México.

Dichos temas son abordados de forma clara y pertinente por los autores, ya que invitan al lector a reflexionar sobre la importancia de la innovación tecnológica en el ámbito empresarial que contemple aspectos de importancia para los trabajadores en materia de condiciones salariales, capacitación y educación formal entre otras.

La segunda parte del libro expone las distintas problemáticas y puntos de vista referentes al tema de la responsabilidad social empresarial (que surgió desde el siglo XIX en Europa y Estados Unidos cuando algunos empresarios industriales se preocuparon por la vivienda, el bienestar y la caridad hacia sus empleados), tema que en la actualidad está tomando mucha relevancia en México.

Autores como Mónica Tapia, Francisco Morales y Beatriz Campillo, en su investigación “Responsabilidad social de las empresas” concluyen que es indispensable avanzar hacia un esquema de regulación civil para aspirar a formar empresas responsables, sustentables y rentables. Por su parte, Paz Carrasco hace un llamado al Estado para que asuma la responsabilidad de hacer cumplir las regulaciones en el sector privado; y a la empresa para que acate las normas nacionales e internacionales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT); mientras que Ismael Núñez analiza dos corporativos cerveceros mexicanos desde dos enfoques: el eficientista y el ético. Finalmente López Córdova expone cómo varios actores del mundo laboral, organizaciones civiles y algunos académicos perciben la RSE en México.

La tercera y última parte de este libro, “Responsabilidad social empresarial y relaciones laborales”, se refiere a los aspectos laborales y la RSE en dos ramas productivas distintas: la agroexportación no tradicional en donde Boris Maraón delibera acerca de qué entienden las empresas por responsabilidad social en materia laboral y evalúa la utilidad de dicha propuesta para atenuar el manejo precario de la mano de obra en la horticultura de la exportación mexicana; y la rama textil, donde Blanca Velázquez muestra cómo las relaciones laborales se convierten en un encuentro de capacidades sociales y políticas entre sus principales protagonistas.

En su conjunto, la obra es valiosa pues cada exponente colabora para mostrar cómo se han gestado las nuevas bases del cambio de patrón de reproducción, las nuevas tecnologías, las distintas formas de organización del trabajo, de las políticas empresariales, y de la fundamental y necesaria participación de las organizaciones laborales.

En resumen, este texto representa un esfuerzo de los autores para comunicarse y establecer un puente de entendimiento con los lectores, proporcionándoles ideas y nuevas perspectivas en relación con las condiciones de los trabajadores en sus empresas y la innovación tecnológica.

*María Elena Vargas*

Instituto de Investigaciones Económicas-UNAM